

第7届中国人力资源管理论坛暨国际研讨会 在长沙隆重举行

瞿建波 喻亮



▲论坛合影

10月13至14日,国内人力资源管理领域规格最高、影响最大、最具专业度的学术会议——“第7届中国人力资源管理论坛暨国际研讨会”在湖南长沙隆重举行。来自清华大学、中国人民大学、英国杜伦大学、澳大利亚蒙纳士大学、浙江大学、南开大学、中南大学、上海交大等国内外100余所高校、数十家研究机构和企业等700名人力资源管理专家、学者和高管参加大会。

此次学术会议由《管理学报》杂志社发起,由中南大学会同南京大学、华中科技大学等高校共同主办,由中南大学商学院、南开大学经济管理与法学院、湖南省人力资源管理学会、大汉国际工匠院、澳优乳业股份有限公司承办,湖南财政经济学院、湖南践行国学公益基金会、湖南人极书院、株洲千金药业股份有限公司、湖南湘窖酒业有限公司、长沙致地置业发展有限公司协办。论坛名誉主席由中国工程院院士陈晓红教授担任,主席由南京大学商学院名誉院长赵曙明教授担任,执行主席由中南大学商学院颜爱民教授担任。

据了解,“中国人力资源管理论坛”是以国家自然科学基金委员会中国管理现代化研究会为依托,以国内人力资源管理领域泰斗赵曙明教授为引领,携手国内知名高校和有影响力的学术期刊,共同搭建的高水平学术交流平台。自2012年起,该论坛已分别于南开大学、武汉大学、南京大学、华南理工大学、华中科技大学、澳门科技大学成功举办了6届。

“第七届中国人力资源管理论坛暨国际研讨会”以“新时代·心力量,中国情景人力资源管理的创新与发展”为主题,以“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”为主旨,以一个主论坛和十八个分论坛的方式,用新时代的思维,举办国内人力资源管理研究领域规格高、专业度的学术会议。

1 凝心 大咖学者齐聚长沙 共襄人资管理盛宴



▲论坛执行主席、湖南省人力资源管理学会执行会长、中南大学教授颜爱民作《“天人合一”视角下的儒家“仁”“义”及其管理应用研究》主题报告

13日上午9时,本届人力资源管理论坛暨国际研讨会隆重开幕。开幕式上,湖南省十一届人大常委会副主任、党组副书记、湖南省人力资源管理学会会长陈叔红,湖南省社科联党组成员、副主席胡卫箭,中南大学党委常委、副书记陈治亚,论坛主席、南京大学资深教授赵曙明,论坛副主席、中南大学商学院院长、教授龚艳萍等

致辞。论坛执行主席、湖南省人力资源管理学会执行会长、中南大学教授颜爱民主持大会。研讨会邀请陈晓红院士、赵曙明教授、王重鸣教授、颜爱民教授、清华大学陈国权教授、杜伦大学(英国)管延军教授等著名人力资源管理专家学者以及大汉控股集团有限公司董事长、大汉国际工匠院院长傅胜龙,澳优乳业董事长、湖南省人力资源管理学会副会长颜卫彬,株洲千金药业股份有限公司董事长江端预等企业界人士做主题报告。陈叔红在开幕式上致辞:“第七届中国人力资源管理论坛暨国际研讨会”在长沙举行,规格、规模盛况空前。这是数十年以来,湖南省在人力资源管理研究领域举办的最高级别的盛会,开创了湖南省在此领域的历史先河。”

陈治亚说:“研讨会将对人力资源管理产生极大的影响,高校将改变思路,重新探索如何培养人才、如何使用人才的方法和路径,为社会各界和企业提供合格的人才。”赵曙明说:“论坛已经走到第七届,影响力越来越大,是专家和广大同仁对我们的肯定。本次论坛力图加强国内人力资源管理界和组织行为研究领域学者之间的沟通与合作,促进学术界和实践界的交流与融合,为中国人力资源的创新发展提供强劲动力和新的思路。”龚艳萍说:“大会主题‘新时代·心力量,中国情景人力资源管理的创新与发展’,非常符合这个时代的要求。中国改革开放进入了新时代,新时代面临的环境更加纷繁复杂,也留下了很多理论空间和实践空间。”

2 凝心 泰斗级专家同台 论道新时代人资管理

新时代,心力量;新时空,心思维。研讨会主要围绕“新”和“心”两大关键词展开论道,以“中国情境人力资源管理的创新与发展”为主,结合“组织变革与人力资源管理”、“领导力与创造力”、“领导者特征与行为”、“创业与企业创新”、“传统文化与劳动关系”等多个方面进行重要对话。

中国工程院院士陈晓红在研讨会上发表关于“数字经济时代的创业创新研究”的主题报告,她认为,当前创新驱动已成为国家重大战略,应该对创新引领下的高等教育变革以及数字经济时代创新创业的新形势引起足够的重视;应该具备工匠精神和持之以恒的担当,让大数据成为人才创新创业的新引擎,不断激发商业模式创新。她指出,区块链和人工智能为创新创业带来新机遇,开拓新空间的作用也不容忽视。

论坛主席、南京大学资深教授赵曙明作《基于创新导向的企业人力资源管理模式研究》主题报告

3 信心 创新人资发展 助推人才强国战略

凝聚心力量,创新人资发展,助推人才强国战略,是本届论坛的核心执行者湖南省人力资源管理学会和中南大学商学院第一要义,以“新时代·心力量,中国情景人力资源管理的创新与发展”为主题,契合了国家“人才强国”的基本战略。

创新和变革是助推人才强国战略的关键,在研讨会上,论坛主席、南京大学资深教授赵曙明认为,人才是创新的根基,创新驱动实质上是人才驱动;国家创新驱动战略必然要求企业构建基于创新导向的人力资源管理模式。

浙江大学资深教授王重鸣则从新人资思维、新人资模式、新人资举措、新转型路径重塑人才培养方式,建议人资重新组织设计、合这个时代的任务。中国改革开放进入了新时代,新时代面临的环境更加纷繁复杂,也留下了很多理论空间和实践空间。”

授赵曙明立足于全国,作了“基于创新导向的企业人力资源管理模式策略”的主题报告。他从传统人力资源管理模式、共享经济人力资源管理模式、“三支柱”人力资源管理模式来论述人力资源管理模式的变化,从不同视角,不同案例,以创新为关键,探讨中国企业人力资源管理模式面临的挑战和应对的策略。

论坛执行主席、中南大学教授颜爱民则独辟蹊径,通过《易经·乾卦》和《易经·坤卦》的解析,阐明了儒家“仁”“义”思想的本源。他认为儒家的“仁、义、礼、智、信”与中国的商业道德紧密相关,试图将中国古代重要的哲学范畴“天人合一”思想和现代科学的“系统论”、“全息论”方法相融合,将中国儒家的“仁”“义”和现代管理中的组织公民行为、企业社会责任等重要的管理范畴进行融合研究,贯通中国文化“古为今用”之道。

论坛主席、南京大学资深教授赵曙明作《基于创新导向的企业人力资源管理模式研究》主题报告



国学践行



2018年11月2日
总第27期

王守常题

主办:湖南践行国学公益基金会 湖南省人力资源管理学会 承办:人极书院

第二届中国文化与管理国际研讨会召开

海内外150余名专家学者齐聚长沙共论中华优秀传统文化的现代管理应用

尹飞飞

10月14日,由湖南践行国学公益基金会、湖南省人力资源管理学会、中南大学人力资源研究中心、杜伦大学跨文化研究中心、湖南人极书院主办的第二届中国文化与管理国际研讨会在长沙普瑞酒店举行。研讨会由湖南省委宣传部原副部长郑佳明,中南大学教授、博导黄健柏,中南大学教授、博导、湖南践行国学公益基金会理事长颜爱民主持,海内外8位专家学者作主题报告。来自清华大学、中国人民大学、英国杜伦大学、澳大利亚蒙纳士大学、浙江大学、南开大学、中南大学、上海交大等国内外20多所高校150余名专家出席会议。

本次研讨会是在中华民族伟大复兴的时代背景下举行的一次高规格国际研讨会,研讨会紧扣时代发展脉搏,关注社会发展热点问题与行业趋势,以传统文化涵养当代文明,深度探索将国学精髓融汇应用于现代管理之道,以期推动中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展。

研讨会期间,专家们畅所欲言,各抒己见,给与会者带来一场国学与管理的文化盛宴。南京大学资深教授、博导赵曙明以《跨文化管理》为主题开启学术讲座。他认为21世纪将是公司全球化的世纪,也是人才竞争的世纪,文化差异将是跨国企业走向全球化进程的巨大挑战,跨国企业应在动态发展中,通过有效地培训逐步建立起以公司共同价值观为核心的企业文化;澳大利亚 Monash 大学教授、博导、《Chinese Management Studies》主编朱久华作了主题为《HRM and Chinese Culture: Implications for the study on convergence, divergence and contextualization》的学术报告。朱教授在比较分析中西文化的管理理论的基础上,简要回顾了近代以来随着西方管理学的引进,中国现代人力资源管理理论与实务的起源、变迁与发展历程;湖南大学岳麓书院原院长、教授、博导朱汉民以《湖湘文化与管理》为主题,重点论述湖湘文化源流、湖湘精神以及湖湘文化在现代企业管理中的应用,他认为湖湘文化中的儒雅兼霸气、圣贤兼豪杰、责任兼奋斗、拙诚兼智慧是现



代企业管理中的制胜法宝,湖湘的崛起也离不开这种文化精神的支撑;英国杜伦大学教授、《Journal of Vocational Behavior》副主编管延军的《中国文化与职业生涯规划》让听众耳目一新。管教授从价值观、思维方式、世界观三方面比较中西文化的差异,并从自身擅长的职业生涯适应力研究领域出发,通过对西方著名学者学术论文的解读帮助现场听众做职业生涯规划。华南理工大学教授、博导晁罡给听众带来了《传统文化践履型企业:一种新型本土化企业的发端、成长和确立》。晁罡教授认为传统文化践履型企业是在多重环境压力下创生的,以弘扬中华传统

文化作为重要使命的非常典型的本土化企业;大汉控股集团有限公司董事长、大汉国际工匠院院长傅胜龙在《工匠精神,可学而至》主题讲座上谈,大力提倡精益求精、心无旁骛的工匠精神,既是新时代经济社会发展的自我觉醒,也是新时代改善社会人文关系的定海神针;兰州大学教授贾旭东以《国学心性修养工夫与领导者核心能力的修炼》为主题,探寻传统文化中的心性修养,用于提升领导者的核心能力,为企业培养更多的优秀管理者;中南大学教授、博导颜爱民讲授的《国学的教育与治理功能》,以教育本质探寻、国学精粹含摄人类教育思想之精华、国学践行于教育之机理及典型问题解析为纲要,引出国学精粹在践行“天人合一”思想为中国教育思想之源、中国传统教育之成功基于家庭教育等观点,深刻剖析了家庭、学校、社会教育问题。

首届中国文化与管理国际研讨会创办于2015年,湖南践行国学公益基金会和英国杜伦大学共同发起举办首届中英国学与管理学术论坛,在当年11月10日-19日跨越大半个大不列颠岛,举行学术报告演讲30余场次,让英伦三岛掀起了中国传统文化热潮,展现了中华文化的软实力。时隔两年,国内外顶尖国学学者、管理学家再聚一堂,传播传统文化精粹,交流企业经营管理经验,思想的碰撞与交融使星城长沙熠熠生辉。



学员身心能量系统被优化 首届国学践行孝亲养生班圆满结束

10月1日-7日,由湖南践行国学公益基金会主办,湖南人极书院、湖南人力资源管理学会协办的首届国学践行孝亲养生班在长沙县龙头井现代农庄举行。参加体验的近200名学员主要为湖南践行国学公益基金会的一部分专家、理事、监事、资深奉献者及家人。湖南践行国学公益基金会顾问、湖南省民政厅原副厅长李劲夫宣布开班。

湖南省作家协会名誉主席、著名作家、曾国藩研究权威唐浩明,中南大学教授/博导、湖南践行国学基金会理事长颜爱民,湖南省中医药研究院附属医院心血管内科主任、湖南践行国学公益基金会党支部书记萧长江全程参加。

7天6晚,学员们通过空腹、行走、静坐、课堂学习等方式,开启身体内在的自愈程序,学会用国学智慧与养生之道来涵养身心,实现自我和谐。颜爱民教授介绍,养生班的核心是按照天人合一、性命相合的机理,在行走中实现心性的静,在静坐中达到能量的动,阴阳调和,提升身心和谐程度。

在养生班瘦了10斤的学员刘慧萍说,这是一种非常难得的身心体验,其根本是破除我们固有的习气,优化自己的身心能量系统。“国培计划”专家陶妙如教授讲解《易经》的教育之道。长沙市委组织部副部长、老干部局局长罗玉

(飞飞)



9月6日,湖南省社科类社会组织意识形态工作会议在长沙湖南宾馆召开。湖南省人大常委会委员、省社科联党组书记、副主席宋智富出席会议并讲话。省级社科类社会组织负责人130余人参加会议。

省社科类社会组织意识形态工作会议召开 颜爱民教授作交流发言

会上,湖南省人力资源管理学会执行会长、湖南践行国学公益基金会理事长、湖南人极书院理事长兼执行院长颜爱民教授就加强意识形态工作、弘扬中华优秀传统文化进行发言。

湖南省人力资源管理学会2010年成立,2017年荣获“全国社科联先进社会组织”称号。学会2014年发起成立湖南践行国学公益基金会,2017年成立湖南人极书院,定位为集国学教育、国学践行学术研究、国学师资培养等为一

体,求道与求学相统一的公益书院。

颜爱民教授说,近年来,学会和书院以“践行国学,为国分忧,造福社会,成就自我”为使命,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终坚持正确的政治导向和舆论导向,严格遵守国家法律法规,致力于国学传播、研究和践行,为弘扬社会主义核心价值观、推动树立文化自信、实现中华民族伟大复兴发挥了积极作用。(飞飞)

第28期国学公益大讲堂开讲 陶妙如教授《妙说易经》



10月20日,由湖南践行国学公益基金会、湖南人极书院主办,长沙市老干部活动中心承办的第28期国学公益大讲堂盛大开讲。北京师范大学教育管理博士、教育部“国培计划”专家陶妙如教授讲解《易经》的教育之道。长沙市委组织部副部长、老干部局局长罗玉

环,国防科技大学教授、博导唐九阳等300余人听讲,20多名奉献者全程服务。陶妙如教授分享了《易经》中的相陪理论。她说,我们陪孩子,除了彼此共度一段幸福时光,让孩子更有幸福感,让家庭更美好,更希望孩子在我们的陪伴下能够更好的成才,北宋大儒周敦颐说,人希士、希贤、希圣、希天,我们也希望自己的小孩成百年才,成千年才,成不朽之才。“陶老师,什么是不朽之才呀?”一小朋友冷不丁打断了陶教

授的讲课。陶教授微微一笑说,有一种树叫胡杨树,它三千年不死,死后三千年不倒,倒后三千年不朽,但它还不是不朽之才。有一种东西叫思想,它可以穿越古今,永垂不朽。创造这种思想的人就是不朽之才,像孔子、老子、孟子,创造《易经》的伏羲。陶教授强调,培养我们的孩子成为不朽之才,那是再好不过的事情了,但是我们要着眼于实际,能为家庭、国家和世界作出贡献,就是我们需要的。人才。(尹飞飞)